



Name: Dr. Marc Lindart

Position: Senior Coach (zertifiziert nach DBVC-Standards)

Standort: Münster, NRW

Leitsatz: „Bewirken, was zählt – für Führungskräfte und ihre Organisationen.“



Qualifikation und Erfahrung:

- **Senior Coach mit Zertifizierung:** Mitglied im **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** und der **International Organization for Business Coaching (IOCB)**, mit über 15 Jahren Erfahrung in der Entwicklung von Führungspersönlichkeiten.
- **Führungserfahrung:** Mehr als 5 Jahre in leitenden Positionen mit Schwerpunkt auf Personal- und Organisationsentwicklung – tiefes Verständnis für die Herausforderungen und Bedürfnisse von Führungskräften.
- **Methodenkompetenz:** Mit einer breiten Palette an [Weiterbildungen und Zertifizierungen](#) in den Bereichen Coaching, Training und Managementberatung biete ich einen vielfältigen Methodenkoffer, der individuell auf die Bedürfnisse meiner Klient*innen abgestimmt ist.
- **Branchenerfahrung:** Vielseitige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Führungskräften aus verschiedenen Branchen, sowohl in Organisationen und als in Wirtschaftsunternehmen.

Besonderheit meines Vorgehens: Der Wirkfaktoren-Ansatz

Der Wirkfaktoren-Ansatz ist der Kern meines Coachings und basiert auf wissenschaftlich fundierten Prinzipien, die den Erfolg von Coaching maßgeblich beeinflussen. Er veranschaulicht, wie verschiedene Elemente im Coaching wie Zahnräder in einem Uhrwerk miteinander präzise zusammenwirken, um eine nachhaltige Veränderung zu erreichen. Diese **Wirkfaktoren sind essenziell für erfolgreiches Coaching**. Sie greifen im Coaching ineinander, um **Führungskräften** zu helfen, ihre **persönliche Wirkung** zu erkennen, zu steigern und gezielt in ihrem beruflichen Umfeld zu nutzen. Dieser strukturierte, tiefgehende Prozess ermöglicht **veränderungsorientiertes und zielgerichtetes Handeln** – sowohl auf individueller als auch auf organisatorischer Ebene. Weitere Informationen zum Wirkfaktoren-Ansatz auf meiner [Website](#) und im [Coaching-Magazin](#).

Wertehaltung im Coaching:

Coaching ist für mich ein vertrauensvoller, partnerschaftlicher Prozess, der Führungskräfte inspiriert, ihre Potenziale zu entfalten und lösungsorientiert das zu bewirken, was wirklich zählt – für ihre Teams und ihre Organisation. Ich arbeite wertebasiert, empathisch und zielorientiert, stets darauf bedacht, Klarheit und Handlungsfähigkeit zu schaffen. Die Basis meiner Arbeit ist eine offene und respektvolle Kommunikation, die Raum für Reflexion und persönliche Entwicklung bietet.

Was mir darüber hinaus wichtig ist:

- **Flexibilität:** Individuelles Coaching – persönlich oder virtuell, maßgeschneidert auf die jeweiligen Anforderungen.
- **Vertraulichkeit:** Absolute Diskretion für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- **Praxisbezug:** Konkrete Lösungen für den Arbeitsalltag, mit Fokus auf nachhaltige Veränderungen.
- **Ergebnisorientierung:** Regelmäßige Erfolgskontrollen zur Sicherstellung der Zielerreichung.

Ich freue mich darauf, Ihre Führungskräfte dabei zu unterstützen, wirkungsvoll zu handeln.

M. Lindart